



## **FONDS SOCIAL DE LA REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**

### **Projet de Stabilisation de l'Est de la RDC pour la Paix / Capital Humain**

#### **AVIS A MANIFESTATION INTERET**

#### **ENREGISTREMENT ET SELECTION DES CANDIDATS AUX POSTES DE CHARGE DE PASSATION DES MARCHES POUR LE SUD UBANGI**

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées**

<b>N° avis</b>	<b>AMI/ 01/FSRDC/STEP HC/06/22</b>
<b>Pays</b>	<b>République Démocratique du Congo</b>
<b>Source de financement</b>	<b>Banque Mondiale (IDA 6665-ZR/D6420-ZR),</b>
<b>Date de publication</b>	<b>21 juin 2022</b>
<b>Date de clôture</b>	<b>05 juillet 2022</b>

### **1. CONTEXTE**

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo (DRC) a obtenu un financement de la Banque mondiale (BM) à hauteur de USD 250 millions pour financer le Projet « STEP HC », financement additionnel 3 au Projet pour la Stabilisation de l'Est de la RDC pour la Paix (« STEP »). Le Ministère des Finances, autorité de tutelle du projet, a signé un Accord Subsidaire avec le Fonds Social de la RDC (FSRDC) pour l'exécution du Projet.

Ce projet de protection sociale a pour objectif d'améliorer l'accès aux moyens de subsistance et aux infrastructures socio-économiques dans les communautés vulnérables du pays. Le Projet STEP HC comprend cinq composantes : trois composantes techniques, une composante de gestion, et une composante d'intervention d'urgence. Les composantes techniques comprennent, entre autres, la construction et réhabilitation d'infrastructures communautaires, un large programme de filets sociaux, et un appui à la structuration du secteur. Deux

provinces seront initialement bénéficiaires du projet : Nord et Sud Ubangi. Une attention particulière est portée aux questions de déplacements forcés.

A ce titre, le FSRDC recrute un **(1) Chargé de Passation des Marchés (CPM)** pour intégrer l'équipe dédiée à la mise en œuvre du Projet STEP HC au niveau provincial (Sud Ubangi).

Les détails sur le Projet et sur le FSRDC peuvent être obtenus sur les liens suivants :

<https://projects.worldbank.org/en/projects-operations/project-detail/P171821>  
<https://www.fondsocial.cd/>

## 2. DEFIS

- La mise en œuvre du Projet porte sur 1 350 communautés dans plusieurs provinces, soit **une multitude de sites** et un **très grand nombre de bénéficiaires**, estimés à 2.5 millions.
- Le Projet nécessite des **contrats et marchés dans divers secteurs**, inclus les infrastructures de base, les travaux publics à haute intensité de main d'œuvre et les services de paiements électroniques.
- La stratégie de passation des marchés doit répondre aux difficultés d'un **environnement contractuel complexe**, avec de multiples méthodes de passation, valorisant l'économie locale.
- Le Projet nécessite un déploiement rapide et un rythme de mise en œuvre soutenu pour **atteindre ses objectifs en moins de trois ans**.
- Le (la) Chargé(e) en Passation des marchés doit absolument renforcer les capacités de tous les staffs fiduciaires de la Convention.

## 3. OBJECTIF DE LA MANIFESTATION D'INTERET

L'objectif de cet appel à manifestation d'intérêt est d'identifier des personnes répondant aux profils exigés pour occuper le poste de **Chargé(e) de passation des marchés (CPM)** au sein de l'équipe Provinciale FSRDC Sud Ubangi. Ce Consultant aura comme mission d'appuyer l'exécution du Projet grâce à une passation des marchés rigoureuse, efficace et proactive, tout en respectant les procédures et règlements régissant le financement des activités et le calendrier fixé à cet effet.

## 4. QUALIFICATIONS REQUISES

Les qualifications et aptitudes indispensables pour cette mission sont les suivantes:

- Etre titulaire d'un **diplôme d'études supérieures** (Bac + 5) en Ingénierie, Droit, Economie ou toutes autres disciplines apparentées ;
- Expérience professionnelle minimale de **5 ans d'expérience professionnelle** dans la passation des marchés.
- Avoir assuré avec succès la **fonction de CPM d'au moins deux (2) ans dans des projets** financés par les principaux bailleurs de fonds (BM, BAD, UE, AFD, etc...) ; pour être pris en compte, la durée des prestations par projet doit être d'au moins deux ans.
- Posséder une très bonne maîtrise du **français**.

Les qualifications et aptitudes suivantes sont un atout :

- Avoir une connaissance avérée du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le financement de projets d'investissement de la Banque mondiale » édition de juillet 2016, actualisée en novembre 2017 et révisée en novembre 2020;
- Avoir la connaissance d'un logiciel de passation des marchés, et être familier du système STEP de la BM (<https://step.worldbank.org/>).
- Avoir une expérience opérationnelle en RDC ;
- Avoir l'habitude de travailler avec les structures étatiques, les administrations locales et les entreprises et artisans locaux ;
- Avoir une expérience avec les programmes de développement communautaire, de filets sociaux ;
- Avoir le sens de l'organisation et une aptitude à travailler dans une équipe multidisciplinaire, tout en ayant la capacité de travailler efficacement de manière indépendante ;
- Bonnes capacités de communication, de relations interpersonnelles et de travail en équipe ;
- Être dynamique, prêt à aller sur le terrain avec les équipes et à la rencontre des entreprises, fournisseurs et prestataires de services, et avoir une très forte motivation pour une mission compliquée dans un environnement difficile.

## 5. LIEU ET CONDITION DE TRAVAIL

Le **CPM** travaillera à Gemena, où sont aménagés des bureaux pour l'équipe dédiée du Projet STEP HC. Le Projet mettra à la disposition du CPM les équipements et matériels nécessaires à l'exercice de sa mission.

## **6. METHODE DE RECRUTEMENT**

Le recrutement se fera selon la méthode de sélection des consultants individuels par mise en concurrence ouverte définie à la Section 7 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant de la Banque mondiale le financement de programmes d'investissement » du mois de juillet 2016 révisée en novembre 2020.

Le Consultant sera recruté sur la base de ses qualifications académiques, de son expérience professionnelle pertinente et de sa capacité à réaliser la mission. Les étapes du recrutement sont les suivantes : (i) présélection des candidats sur la base des qualifications et aptitudes indispensables ; (ii) comparaison des dossiers de candidature, (iii) entretien individuel des meilleurs candidats de la liste restreinte.

Chaque candidat devra fournir :

- 1- Un curriculum vitae (3 pages maximum et en PDF), comprenant deux références que le Projet peut contacter ;
- 2- Une lettre de motivation (2 pages maximum et en PDF) à adresser au Coordonnateur Général du FSRDC, précisant (a) la formation utile, (b) l'expérience pertinente, (c) la valeur ajoutée à apporter par le candidat face aux défis de la mise en œuvre du Projet, (d) la disponibilité immédiate du candidat, et (e) sa compréhension des conditions de la mission proposée.

**Les certificats et diplômes ne doivent pas être joints au dossier de candidature. Les preuves du niveau d'instruction et de l'expérience seront exigées des candidats présélectionnés avant leur entretien.**

A envoyer avant le **05 Juillet 2022** à minuit (heure de Kinshasa), à l'adresse email suivante : [jobstep-hc-cpm@fondsocial.cd](mailto:jobstep-hc-cpm@fondsocial.cd) avec en objet le titre du poste et le nom du candidat (**CHARGE EN PASSATION DES MARCHES – Prénom Nom**).

**Le non-respect de ces dispositions entraînera le rejet automatique de la candidature.**