



FONDS SOCIAL DE LA REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

« FSRDC »

Projet de prévention et réponse aux violences basées sur le genre en RDC « VBG »

Termes de Référence et étendue des services

Poste	Spécialiste en Suivi – Evaluation du Projet
Position hiérarchique	Sous la supervision du Chargé des Operations du Projet
Mission	Mise en place et gestion du mécanisme de suivi et évaluation du Projet
Lieu d'affectation	Goma ou Bukavu

#	Rubrique	Commentaires
1	CONTEXTE	<p>Le niveau élevé de violences basées sur le genre (VBG) et l'acceptation de cette violence en RDC, représentent un obstacle important à l'engagement total des femmes dans la vie sociale et économique.</p> <p>Les taux élevés de prévalence de la VBG en RDC sont liés à des normes, valeurs sociales et culturelles sous-jacentes qui perpétuent les déséquilibres de pouvoir entre hommes et femmes et Ceux-ci sont souvent exacerbés en situation de conflit, selon la Banque Mondiale (contributions du genre au cadre de partenariat pays, 2017).</p> <p>L'enquête démographique sanitaire (EDS) 2014 RDC, a relevé que (i) dans l'ensemble, 52 % des femmes âgées de 15 à 49 ans ont déclaré avoir été victimes de violences physiques au moins une fois depuis l'âge de 15 ans, tandis que 27 % ont subi des violences sexuelles et que pour les femmes âgées de 15 à 49 ans qui ont subi des violences physiques, l'agresseur était le plus souvent un mari ou un partenaire actuel (56,8 %), (iii) les niveaux d'acceptation de la violence domestique en RDC sont les plus élevés d'Afrique avec 74,8 % de femmes et 59,5 % d'hommes estimant que le fait de battre sa femme est justifié pour au moins une raison donnée y compris par plus de trois quarts des femmes âgées de 15 à 29 ans.</p> <p>La même source indique en plus que (iv) les femmes ayant une famille nombreuse sont particulièrement exposées au risque de violence (60,6% des femmes ayant 5-6 enfants ont été victimes de violence physique contre</p>

		<p>37,5% des femmes sans enfants), (v) les femmes qui n'ont pas reçu d'éducation formelle ainsi que celles qui n'ont pas terminé l'école primaire sont également plus exposées au risque de violence physique, et enfin (vi) les jeunes femmes et les adolescentes forment aussi un groupe particulièrement vulnérable et dans l'ensemble, les jeunes femmes sont plus susceptibles de subir des violences physiques.</p> <p>Le Gouvernement de la RDC reconnaissant le poids qu'exerce l'inégalité de genre, notamment la VBG, sur le développement social et économique d'une part, et pour faire face à ces défis considérables, a sollicité et obtenu de la Banque mondiale des ressources pour le financement du Projet de Prévention et de Réponse aux Violence Basées sur le Genre (VBG) en RDC. La mise en œuvre de ce Projet s'étalera sur cinq ans dans quatre (4) provinces dont le Nord-Kivu, le Sud-Kivu, le Maniema et le Tanganyika.</p> <p>Ce nouveau Projet contribuera à améliorer et à consolider les résultats engrangés et les acquis du Projet relatif aux violences sexuelles et basées sur le genre et santé des femmes dans la région des Grands-Lacs (2014-2019).</p> <p>Les objectifs du projet sont d'améliorer, dans les zones de santé ciblées : (i) la participation à des programmes de prévention des VBG et (ii) l'utilisation des services multisectoriels de réponse de la part des survivantes de VBG ; et (iii) dans l'éventualité d'une crise ou urgence éligible, apporter un appui immédiat et une réponse effective à ladite crise ou urgence.</p> <p>Le Projet est constitué de quatre composantes : (i) Composante 1 : Prévention des violences basées sur le genre et soutien intégré aux survivantes au niveau communautaire ; (ii) Composante 2 : Réponse à la violence basée sur le genre ; (iii) Composante 3 : Soutien à l'élaboration des politiques, à la gestion de projet et au suivi et à l'évaluation ; et (iv) Composante 4 : Intervention d'urgence.</p> <p>Dans le cadre de la mise en œuvre des activités globales du Projet par le Fonds Social de la RDC, il est prévu le recrutement du staff additionnel dont un (une) Spécialiste en suivi-évaluation du Projet au niveau de la coordination générale et dont la fonction est décrite ci-après :</p>
2	FONCTION PRINCIPALE	<p>Comme fonction principale Le (la) spécialiste en suivi-évaluation a la responsabilité de la coordination de toutes les activités de suivi-évaluation du Projet, en particulier le suivi et l'évaluation de l'impact du Projet sur les conditions de vie des populations bénéficiaires.</p> <p>Comme fonction principale, le spécialiste assurera la mise en place d'un système fiabilisé de suivi des interventions, de collecte et de gestion des</p>

		informations générées par le Projet (données sur les bénéficiaires, les coûts, les produits et les résultats) et la gestion d'un mécanisme de suivi & évaluation.
3	TACHES COURANTES	Sous la supervision du Chargé des Operations du Projet, le spécialiste en Suivi & Evaluation aura à :
		<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place et consolider un système cohérent et performant de suivi-évaluation intégrant la Coordination Générale, les antennes provinciales et les entités partenaires du Projet ; - Contribuer à l'amélioration et assurer la gestion du plan de suivi-évaluation du Projet conformément au cadre des résultats du Projet ; - Demeurer en contact permanent avec les chefs d'antennes et les Assistants en suivi-évaluation des antennes provinciales, afin de répondre efficacement à toute sollicitation éventuelle de leurs parts en matière de collecte et gestion des données ; - Veiller, en collaboration avec les Assistants en S&E, à la mise en place du dispositif de suivi-évaluation au niveau des antennes pour la collecte des données nécessaires à renseigner sur les indicateurs retenus ; - Obtenir des spécialistes des différents volets, des experts en VBG et des assistants en S&E, les données de mise en œuvre des activités et préparer les rapports exigés en collaboration avec la Direction Administrative et Financière ; - Fournir un soutien technique, superviser et coordonner les prestations des Assistants en S&E basés en provinces ; - Effectuer des visites de terrain pour la supervision des activités suivant les besoins identifiés par la coordination générale ; - En collaboration avec les Assistants en S&E, assurer la coordination de la collecte, le traitement, l'organisation et l'analyse des données nécessaires à l'élaboration des rapports périodiques relatifs à la mise en œuvre du Projet, conformément au manuel des procédures ; - Tenir les différents répertoires des interventions du Projet ou la base des données du Projet ; - Elaborer les supports de collecte et de traitement des données pour le suivi-évaluation du Projet ; - En collaboration avec les assistants en S&E, Assister les antennes provinciales et les entités partenaires dans l'utilisation des outils de collecte afin d'améliorer la collecte ; - Assurer la cohérence et la qualité des données recueillies en vue de

		<p>l'élaboration du rapport du Projet ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'archivage électronique et physique des rapports du Projet ; - Assurer la rétro-information et l'utilisation des données pour l'amélioration des stratégies d'intervention du Projet, en collaboration avec les Assistants en S&E ; - Fournir au Chargé des Operations du Projet, toute information permettant de répondre à toute demande de données sur le Projet émanant du Gouvernement, de la Banque Mondiale ou d'autres partenaires ; - Suivre et évaluer la mise en œuvre des plans de travail opérationnel de la coordination générale et des antennes, et - Préparer une évaluation consolidée des plans opérationnels trimestriels des services de la Coordination et des antennes provinciales à la fin de chaque trimestre ; - Faire le point de l'exécution des activités au Chargé des Operations du Projet de façon mensuelle, trimestrielle et annuelle notamment la situation du portefeuille des interventions du Projet ; - Préparer les rapports semestriels de suivi-évaluation relevant des progrès réalisés, conformément aux exigences du manuel d'exécution et le cadre des résultats du Projet ; - Développer un système d'alerte et attirer l'attention du Coordonnateur Général du FSRDC, des membres de la Coordination et des antennes provinciales sur les retards constatés dans la mise en œuvre et les facteurs de risque ; - Préparer les rapports des études et/ou des enquêtes réalisées ; - Former les entités partenaires et les membres du staff du Projet à la bonne utilisation des outils de collecte des données et le mécanisme de suivi-évaluation, en collaboration avec les assistants en S&E ; - Former le personnel impliqué dans la mise en œuvre du Projet (à tous les niveaux) à la bonne utilisation et tenue des supports de données, le contrôle de la qualité des données et des rapports ; - Initier les études (enquêtes) et évaluations prévues dans le cadre du Projet ; - Réaliser des missions de contrôle et de supervision de collecte des données et d'assurance qualité ; - En appui au Chargé des Operations du Projet, assurer la préparation technique des missions de supervision et de revue de la Banque Mondiale et répondre aux exigences requises dans ce cadre ; - Assurer le suivi des recommandations des revues en rapport avec le S&E
--	--	--

		<p>et toute autre évaluation en vue de s'assurer que les constats faits soient pris en compte dans les mesures adéquates proposées à améliorer la performance ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la gestion et le suivi de la base des données sur les indicateurs, et rendre compte mensuellement, trimestriellement au Coordinateur du Projet ; - Coordonner les procédures de gestion et de suivi de la base de données sur les formations/renforcement des capacités ; et - Collaborer activement avec l'équipe de la Banque Mondiale en charge de l'évaluation d'impact, permettre à la Coordination de répondre à toute demande d'information et de données sur le Projet nécessaire au bon déroulement de l'évaluation d'impact ; - Assurer efficacement l'intégration du Plan des Peuples Autochtones (PPA) dans la mise en œuvre des activités à développer, et que les PAs accèdent aux opportunités offertes par le Projet.
4.	QUALIFICATION, COMPETENCES & PROFIL	Le (la) Spécialiste en suivi-évaluation du Projet doit avoir :
	4.1 qualification	<ul style="list-style-type: none"> - Au minimum un diplôme équivalent à la Licence (Bac+5) en Economie, Statistique, Démographie, santé publique, sciences sociales ou autre domaine connexe ; - Minimum 7 à 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de Suivi-Evaluation des projets / programmes, notamment des programmes VBG ou de protection ; - Expérience du travail dans les programmes humanitaires et / ou de relèvement rapide, en particulier dans les programmes VBG et protection ; - Bonnes connaissances et expérience confirmée du suivi, de l'évaluation, de la responsabilisation et de l'apprentissage, y compris des approches participatives. - Pensée conceptuelle, critique et analytique bien développée avec la capacité de transmettre des informations complexes d'une manière simple et intéressante et de les influencer vers un public plus large. - Avoir l'esprit d'équipe avec des compétences de leadership et de coordination avec la capacité de motiver, développer et inspirer le personnel / partenaires autres. - Aptitude avérée à travailler de manière créative, innovante et efficace avec une supervision directe limitée, en prenant des initiatives.

		<ul style="list-style-type: none"> - Expérience démontrée dans le mentorat, l'encadrement des staffs sous sa coordination ; - Excellente capacité de coordination, de planification et d'organisation avec la capacité de gérer des tâches complexes par rapport aux délais convenus. Capacité de planifier la charge de travail
	4.2. Aptitudes et compétences requises	<ul style="list-style-type: none"> - Très fortes capacités de travail, en équipent et en autonomie ; - Excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, et capacité de travailler avec sensibilité avec des personnes de divers milieux culturels et sociaux ; - Grand soin dans son travail, réelles capacités d'appropriation ; - Capacité prouvée en rédaction des rapports et correspondances administratives ; - Acceptation de déplacements possiblement fréquents dans l'ensemble des provinces du Sud et du Nord Kivu, Tanganyika et Maniema, y compris les dans les zones les plus reculées ; - Fortes capacités d'expression écrite et de synthèse ; - Une capacité de formation et d'orientation des équipes techniques, d'organisation et de gestion du temps ; - Excellente maîtrise du français exigée, très bonne maîtrise de l'anglais et du Swahili très fortement souhaitée ; la connaissance d'autres langues locales serait un atout ; - Connaissance avérée des systèmes informatiques, avec des compétences en analyse statistique dans des logiciels connexes (par ex : SPSS / EPI INFO).
5	CRITERES DE PERFORMANCE	<ul style="list-style-type: none"> - Chaque année, au moins 80% des activités reprises dans le plan de suivi-évaluation du Projet sont réalisées ; - Chaque rapport périodique ou situation périodique doit être produit(e) et transmis(e) au Chargé des Operations du Projet, au plus tard à la date d'échéance prévue dans le manuel des procédures ou instructions ad hoc ; - La fiabilité des données de S&E et du portefeuille doit être de 100%.